


ГБПОУ Республики Марий Эл
«Йошкар-Олинский строительный техникум»

УТВЕРЖДАЮ
директор ГБПОУ
Республики Марий Эл
«Йошкар-Олинский
строительный техникум»
 И.С.Зяблицева
«08» декабря 2023г.

**МОНИТОРИНГ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ и СОТРУДНИКОВ
ГБПОУ Республики Марий Эл
«ЙОШКАР-ОЛИНСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ
ТЕХНИКУМ»
по специальности
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет**

Аналитический отчет за период 2024 г.

Йошкар-Ола
2024

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 2 |
| | Содержание | | Листов 17 |

УДК 371

ББК 74

М77

Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-олинский строительный техникум» по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет М.А.Храмова: Аналитический отчет за период 2024г.г. Йошкар-Ола: ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум», 2023. - 21 с.

Социологическое исследование проведено сотрудниками ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» в соответствии с подпрограммой «Мониторинг качества профессионального образования» и совершенствованию внутренней системы оценки качества образования в техникуме

© ГБПОУ Республики Марий Эл
«Йошкар-Олинский строительный техникум»

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без разрешения руководства ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 3 |
| | Содержание | | Листов 17 |

Содержание

| | |
|--|------------------------------------|
| Введение | 4 |
| 1 Результаты анкетирования преподавателей и сотрудников за 2023 гг. | 5 |
| 1.1 Общие сведения | 5 |
| 1.2 Доступность информации | Ошибка! Закладка не определена. |
| 1.3 Повышение квалификации | Ошибка! Закладка не определена. |
| 1.4 Условия и организация труда | Ошибка! Закладка не определена. |
| 1.5 Планирование в области качества | 12 |
| 2 Заключение | 17 |
| Приложение 1 Анкета для преподавателей и сотрудников ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» | 15 |

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 4 |
| | Содержание | | Листов 17 |

Введение

Внутритехникумовская система обеспечения качества подготовки специалистов включает систему факторов, обуславливающее то, как данная профессиональная образовательная организация добивается высоких результатов в области качества обучения и какие у нее имеются возможности для повышения эффективности процесса обучения.

Обеспечение высокого качества подготовки квалифицированного специалиста является первоочередной задачей всего коллектива ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум». Каждый преподаватель и сотрудник техникума должен осознанно подходить к выполнению своей функции в этом процессе и понимать свою роль и свое место, а также иметь представление о целях деятельности техникума в целом и значимости деятельности руководства. Каждый преподаватель и сотрудник должен ощущать оценку своей деятельности со стороны руководства и быть в той или иной степени удовлетворен ею, сам участвовать в планировании различных мероприятий по обеспечению качества подготовки квалифицированных специалистов для того, чтобы в оптимальной степени использовать свой творческий потенциал и повышать его.

Все эти и ряд других не менее важных проблем затрагиваются в проведенных опросах преподавателей, руководителей структурных подразделений и сотрудников ЙОСТ с целью получения «обратной связи» относительно осуществляемой деятельности по повышению качества подготовки специалистов.

Профессиональной образовательной организации (далее ПОО) необходимо определить факторы, а также требования заинтересованных сторон, которые могут влиять на внутреннюю систему оценки качества образования.

По инициативе администрации техникума принято решение проводить ежегодное анкетирование преподавателей и сотрудников на предмет оценки их удовлетворенности работой в техникуме и студентов - обучением в ЙОСТ в режиме мониторинга измерения качества. Такие изменения позволили получить расширенную информацию о восприятии учебного (рабочего) процесса сотрудниками и преподавателями. На основе полученных результатов можно выявить определенные зависимости и тенденции, позволяющие показать положительные и отрицательные моменты в деятельности техникума по подготовке квалифицированных специалистов.

| | | | |
|---|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 5 |
| | Содержание | | Листов 17 |

1 Результаты анкетирования преподавателей и сотрудников за 2023 гг.

1.1 Общие сведения

Качество и стабильность кадрового потенциала являются одним из условий успешной реализации стратегии развития техникума и политики в области качества образования. Принятие решений на основе результатов исследований является главным в выработке стратегии деятельности техникума. По инициативе администрации техникума ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-олинский строительный техникум» принято решение проводить ежегодное анкетирование преподавателей и сотрудников по образовательной программе по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет на предмет оценки их удовлетворенности работой в техникуме. Результаты опросов помогают руководству ЙОСТ принимать решения по совершенствованию деятельности техникума.

Динамика количества респондентов, принявших участие в анкетировании за 1 год, представлена в таблице 1.

Таблица 1 - Распределение респондентов по количеству за три года по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

| Варианты ответов | 2023 год |
|------------------|----------|
| Количество, чел. | 18 |

Таблица 2 – Распределение преподавателей и сотрудников

1. Вы являетесь:

| Штатным сотрудником | Внутренним совместителем | Внешним совместителем | Другое |
|---------------------|--------------------------|-----------------------|--------|
| 90% | 10% | - | - |

Таким образом, анализ ответов респондентов показывает, что практически все опрошенные сотрудники являются штатными сотрудниками.

Распределение ответов на основной вопрос в данном блоке: «Имеете ли Вы учетную степень, учетное звание?» приведено в таблице 3.

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 6 |
| | Содержание | | Листов 17 |

Таблица 3 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| | | | | |
|-------------------|-----------------|------------|---------------|------|
| Да, кандидат наук | Да, доктор наук | Да, доцент | Да, профессор | Нет |
| - | - | - | - | 100% |

Анализ ответов респондентов показывает, что преподаватели не имеют учебную степень.

С целью определения квалификационной категории преподавателей в анкете сформулирован вопрос: **«Имеете ли Вы квалификационную категорию?»** Распределение ответов приведено в таблице 4.

Таблица 4 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|-----|
| Да, высшая квалификационная категория | Да, первая квалификационная категория | Нет |
| 74% | 22% | 4% |

Анализ ответов респондентов показывает, что наиболее преподавателей имеют первую квалификационную категорию. С целью определения опыта практической работы был задан вопрос: **Имеете ли Вы опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин?**

Таблица 5 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| | | |
|-----|-----|--|
| Да | Нет | Работаю по профилю преподаваемых дисциплин в настоящее время |
| 92% | - | 8% |

По результатам данного вопроса большинство преподавателей имеют опыт работы по профилю преподаваемых дисциплин в настоящее время.

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 7 |
| | Содержание | | Листов 17 |

1.2 Удовлетворенность преподавателей условиями организации труда

Для выявления удовлетворенности преподавателей, сотрудников и мастеров производственного обучения в повышении квалификации в анкете был сформулирован вопрос: **«Насколько Вы удовлетворены информационной наполненностью официального сайта образовательной организации?»** Результаты по данному вопросу приведены в таблице 6.

Таблица 6 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|------------------------|---------------------|-----------------------|-----------------|
| 92% | 8% | - | - |

Исходя из ответов можно сделать вывод, что большинство удовлетворены информационной наполненностью официального сайта образовательной организации.

Для выявления удовлетворенности преподавателей, сотрудников и мастеров производственного обучения в повышении квалификации в анкете был сформулирован вопрос: **«На сколько Вы удовлетворены условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места?»** Результаты по данному вопросу приведены в таблице 7.

Таблица 7 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|------------------------|---------------------|-----------------------|-----------------|
| 84% | 14% | 2% | - |

Исходя из ответов можно сделать вывод, что большинство удовлетворены условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места.

Для выявления удовлетворенности преподавателей, сотрудников и мастеров производственного обучения в повышении квалификации в анкете был сформулирован вопрос: **«Насколько Вы удовлетворены качеством аудиторий, помещений, учебных лабораторий и**

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 8 |
| | Содержание | | Листов 17 |

оборудования?» Результаты по данному вопросу приведены в таблице 8.

Таблица 8 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| 84% | 14% | 2% | - |

Исходя из ответов можно сделать вывод, что большинство удовлетворены качеством аудиторий, помещений, учебных лабораторий и оборудования.

Для выявления удовлетворенности преподавателей, сотрудников и мастеров производственного обучения в повышении квалификации в анкете был сформулирован вопрос: **«Насколько Вас удовлетворяет качество фондов библиотеки, доступность ЭБС?»** Результаты по данному вопросу приведены в таблице 9.

Таблица 9 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| 90% | 8% | 2% | - |

Исходя из ответов можно сделать вывод, что большинство удовлетворены качеством фондов библиотеки, доступность ЭБС.

Для выявления удовлетворенности преподавателей, сотрудников и мастеров производственного обучения в повышении квалификации в анкете был сформулирован вопрос: **«Насколько Вас удовлетворяет доступность информации, касающейся образовательного процесса, внеучебных мероприятий?»** Результаты по данному вопросу приведены в таблице 10.

Таблица 10 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| 86% | 14% | - | - |

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 9 |
| | Содержание | | Листов 17 |

Исходя из ответов можно сделать вывод, что большинство удовлетворены доступностью информации, касающейся образовательного процесса, внеучебных мероприятий.

Для тех же, кто нуждается в повышении квалификации, был сформулирован вопрос: **«Как часто Вы проходите обучение на курсах повышения квалификации?»**

Распределение ответов, следующее:

Таблица 11 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| Реже, чем 1 раз в три года | 1 раз в три года | Чаще, чем 1 раз в три года |
|----------------------------|------------------|----------------------------|
| - | 16% | 84% |

Результаты свидетельствуют о том, что в целом сотрудники, преподаватели и мастера производственного обучения часто проходят обучение на курсах повышения квалификации.

Для выявления удовлетворенности преподавателей, сотрудников и мастеров производственного обучения в повышении квалификации в анкете был сформулирован вопрос: **«Насколько Вы удовлетворены возможностями, которые предоставляет администрация образовательной организации для повышения педагогической, профессиональной квалификации?»** Результаты по данному вопросу приведены в таблице 12.

Таблица 12 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|------------------------|---------------------|-----------------------|-----------------|
| 77% | 23% | - | - |

Исходя из ответов можно сделать вывод, что большинство удовлетворены возможностями, которые предоставляет администрация образовательной организации для повышения педагогической, профессиональной квалификации.

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 10 |
| | Содержание | | Листов 17 |

Для выявления удовлетворенности преподавателей, сотрудников и мастеров производственного обучения в повышении квалификации в анкете был сформулирован вопрос: **«Насколько Вы удовлетворены условиями охраны труда и ее безопасности?»** Результаты по данному вопросу приведены в таблице 13.

Таблица 13 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| 91% | 9% | - | - |

Исходя из ответов можно сделать вывод, что большинство удовлетворены условиями охраны труда и ее безопасности.

Для выявления удовлетворенности преподавателей, сотрудников и мастеров производственного обучения в повышении квалификации в анкете был сформулирован вопрос: **«Насколько Вы удовлетворены отношением руководства образовательной организации к Вам?»** Результаты по данному вопросу приведены в таблице 14.

Таблица 14 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| 72% | 24% | 4% | - |

Исходя из ответов можно сделать вывод, что большинство удовлетворены отношением руководства образовательной организации.

Для выявления удовлетворенности преподавателей, сотрудников и мастеров производственного обучения в повышении квалификации в анкете был сформулирован вопрос: **«Насколько вы удовлетворены отношения с коллегами в образовательной организации?»** Результаты по данному вопросу приведены в таблице 15.

Таблица 15 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 11 |
| | Содержание | | Листов 17 |

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
| 94% | 6% | - | - |

Исходя из ответов можно сделать вывод, что большинство удовлетворены отношения с коллегами в образовательной организации.

Для выявления удовлетворенности преподавателей, сотрудников и мастеров производственного обучения в повышении квалификации в анкете был сформулирован вопрос: **«Насколько вы удовлетворены отношениям с обучающимися?»** Результаты по данному вопросу приведены в таблице 16.

Таблица 16 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
| 84% | 16% | 2% | - |

Исходя из ответов можно сделать вывод, что большинство удовлетворены отношениями с обучающимися.

Для выявления удовлетворенности преподавателей, сотрудников и мастеров производственного обучения в повышении квалификации в анкете был сформулирован вопрос: **«Насколько Вы удовлетворены действующей в образовательной организации системой поощрений соответственно результатам деятельности?»** Результаты по данному вопросу приведены в таблице 17.

Таблица 17 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
| 87% | 9% | 4% | - |

Исходя из ответов можно сделать вывод, что большинство удовлетворены действующей в образовательной организации системой поощрений соответственно результатам деятельности.

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 12 |
| | Содержание | | Листов 17 |

1.3 Планирование в области качества

Следующий блок вопросов касается деятельности техникума по планированию в области качества подготовки квалифицированных специалистов и квалифицированных рабочих и служащих, оценки уровня этой деятельности сотрудниками и преподавателями техникума.

Этот блок включает в себя следующие вопросы.

«Привлекались ли Вы к разработке образовательной программы?» Результаты проведенных опросов приведены в таблице 18.

Таблица 18 - Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| | |
|------|-----|
| Да | Нет |
| 100% | - |

Все преподаватели привлекались к разработке образовательной программы.

«Как часто Вы используете современные методики введения занятий в рамках преподаваемых дисциплин?» Результаты проведенных опросов приведены в таблице 19.

Таблица 19 – Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

| | | | |
|--------------|-----------------|------------------|-----------|
| Не использую | Редко использую | Достаточно часто | Регулярно |
| - | 2% | 12% | 86% |

Большинство преподавателей использует современные методики введения занятий в рамках преподаваемых дисциплин регулярно, часть из них достаточно часто.

«Предоставляет ли образовательная организация возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки?» Результаты проведенных опросов приведены в таблице 20.

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 13 |
| | Содержание | | Листов 17 |

Таблица 20 – Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

| | |
|------|-----|
| Да | Нет |
| 100% | - |

Все преподавателей ответили, что организация предоставляет возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки.

«Принимаете ли Вы участие в научно-практических семинарах, конференциях?» Результаты проведенных опросов приведены в таблице 21.

Таблица 21 – Распределение ответов преподавателей образовательной программы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

| | |
|-----|-----|
| Да | Нет |
| 88% | 12% |

Большинство преподавателей ответили, что принимают участие в научно-практических семинарах, конференциях.

2 Заключение

В целом, как показывают ответы респондентов, основная часть преподавателей и сотрудников полностью удовлетворены социальным престижем техникума в обществе и своей профессиональной области.

Проведенное социологическое исследование показало, что в ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» наблюдается достаточно высокий уровень удовлетворенности работников различными аспектами работы.

По результатам исследования можно выделить проблемы, которые должны быть решены усилиями всего коллектива и администрации техникума. Результаты анкетирования будут использованы для проведения анализа внутренней системы оценки качества образования со стороны руководства и планирования улучшений.

| | | | |
|---|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 14 |
| Содержание | | | Листов 17 |

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 15 |
| | Содержание | | Листов 17 |

Приложение 1

Анкета для преподавателей и сотрудников ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»

1. Вы являетесь:

| | | | |
|------------------------|-----------------------------|--------------------------|--------|
| Штатным сотрудником | Внутренним совместителем | Внешним совместителем | Другое |
|------------------------|-----------------------------|--------------------------|--------|

2. Имеете ли Вы учетную степень, учетное звание?

| | | | | |
|----------------------|-----------------|---------------|------------------|-----|
| Да, кандидат наук | Да, доктор наук | Да, доцент | Да, профессор | Нет |
|----------------------|-----------------|---------------|------------------|-----|

3. Имеете ли Вы квалификационную категорию?

| | | |
|--|--|-----|
| Да, высшая квалификационная категория | Да, первая квалификационная категория | Нет |
|--|--|-----|

4. Имеете ли Вы опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин?

| | | |
|----|-----|--|
| Да | Нет | Работаю по профилю преподаваемых дисциплин в настоящее время |
|----|-----|--|

5. Насколько Вы удовлетворены информационной наполненностью официального сайта образовательной организации?

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|

6. На сколько Вы удовлетворены условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места?

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|

7. Насколько Вы удовлетворены качеством аудиторий, помещений, учебных лабораторий и оборудования?

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|

8. Насколько Вас удовлетворяет качество фондов библиотеки, доступность ЭБС?

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 16 |
| | Содержание | | Листов 17 |

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|

9. Насколько Вас удовлетворяет доступность информации, касающейся образовательного процесса, внеучебных мероприятий?

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|

10. Как часто Вы проходите обучение на курсах повышения квалификации?

| | | |
|----------------------------|------------------|----------------------------|
| Реже, чем 1 раз в три года | 1 раз в три года | Чаще, чем 1 раз в три года |
|----------------------------|------------------|----------------------------|

11. Насколько Вы удовлетворены возможностями, которые предоставляет администрация образовательной организации для повышения педагогической, профессиональной квалификации?

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|

12. Насколько Вы удовлетворены условиями охраны труда и ее безопасности?

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|

13. Насколько Вы удовлетворены отношением руководства образовательной организации к Вам?

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|

14. Насколько вы удовлетворены отношения с коллегами в образовательной организации?

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|

15. Насколько Вы удовлетворены отношениям с обучающимися?

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|

| | | | |
|--|---|---|-----------|
|  | ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар–Олинский строительный техникум» | Мониторинг удовлетворенности преподавателей и сотрудников | Лист 17 |
| | Содержание | | Листов 17 |

16. Насколько Вы удовлетворены действующей в образовательной организации системой поощрений соответственно результатам деятельности?

| | | | |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Удовлетворен частично | Не удовлетворен |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|

17. Привлекались ли Вы к разработке образовательной программы?

| | |
|----|-----|
| Да | Нет |
|----|-----|

18. Как часто Вы используете современные методики введения занятий в рамках преподаваемых дисциплин?

| | | | |
|--------------|--------------------|---------------------|-----------|
| Не использую | Редко использую | Достаточно часто | Регулярно |
|--------------|--------------------|---------------------|-----------|

19. Предоставляет ли образовательная организация возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки?

| | |
|----|-----|
| Да | Нет |
|----|-----|

20. Принимаете ли Вы участие в научно-практических семинарах, конференциях?

| | |
|----|-----|
| Да | Нет |
|----|-----|

21. Ваши предложения по улучшению качества образовательного процесса в образовательной организации.